

# Beleidsplan Stichting Good Walk

MEI 2023

## **Inleiding**

Dit beleidsplan is opgesteld om richting te geven aan de activiteiten van Stichting Good Walk en om transparantie en verantwoording te waarborgen. Het plan zal periodiek worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld om ervoor te zorgen dat de stichting haar doelstellingen effectief kan blijven nastreven.

## Beleidsplan mei 2023 – mei 2024

Het doel van het beleidsplan 2023-2024 van Stichting Good Walk is om een duidelijk en gestructureerd kader te bieden voor de activiteiten en richting van de organisatie. Het beleidsplan fungeert als een leidraad en strategisch document dat de missie, visie en doelstellingen van de stichting beschrijft en de manier waarop deze worden nagestreefd. Het beleidsplan heeft de volgende doelen:

- **Richting en focus:** Het beleidsplan bepaalt de koers van de stichting en geeft richting aan de activiteiten en initiatieven. Het biedt een helder overzicht van de doelstellingen en prioriteiten, zodat alle betrokkenen binnen de organisatie op één lijn zitten en gericht kunnen werken aan het realiseren van de missie.
- **Transparantie en verantwoording:** Het beleidsplan zorgt voor transparantie naar zowel interne als externe belanghebbenden. Het beschrijft hoe de stichting haar middelen inzet, welke activiteiten worden ondernomen en hoe de impact wordt gemeten. Hierdoor kan de stichting verantwoording afleggen over haar beleid en resultaten aan donoren, subsidieverstrekkers, partners en andere stakeholders.
- **Strategische besluitvorming:** Binnen Stichting Good Walk zijn de statuten het leidende document dat de richting, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de organisatie vastlegt, en als zodanig dienen ze als de bindende basis voor al onze activiteiten en besluitvorming.
- **Samenwerking en partnerschappen:** Het beleidsplan kan dienen als basis voor het aangaan van samenwerkingsverbanden en partnerschappen met andere organisaties en belanghebbenden. Het biedt inzicht in de missie, waarden en doelen van de stichting, waardoor potentiële partners kunnen beoordelen of er synergie en complementariteit bestaat.
- **Continuïteit en duurzaamheid:** Het beleidsplan waarborgt de continuïteit en duurzaamheid van de stichting op de lange termijn. Het beschrijft de langetermijnvisie, de doelen en de strategieën om deze te realiseren. Hierdoor kan de stichting zich richten op groei, impact en het vervullen van haar missie op een consistente en duurzame manier.

Kortom, het beleidsplan dient als een strategisch instrument dat de richting, focus en verantwoording van Stichting Good Walk vaststelt, en als leidraad fungeert bij het nemen van beslissingen en het realiseren van de doelstellingen van de organisatie.

## **Doelstelling**

De Stichting Good Walk heeft als doel het vergroten en versterken van de weerbaarheid van diverse kwetsbare doelgroepen in de maatschappij en van de mens in het algemeen, op sociaal, fysiek, mentaal en emotioneel vlak, zowel in als buiten Nederland.

## **Missie**

De missie van Stichting Good Walk is om de kwaliteit van leven en het welzijn van kwetsbare groepen in de maatschappij te vergroten. We streven ernaar om hen te ondersteunen in het versterken van hun weerbaarheid op sociaal, fysiek, mentaal en emotioneel vlak. Door middel van gerichte training, begeleiding en educatie willen we hen in staat stellen om hun eigen potentieel te ontdekken, te benutten en een positieve verandering te bewerkstelligen in hun leven.

## **Visie**

Onze visie is een samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft en waar kwetsbare groepen volwaardig kunnen deelnemen en bijdragen. We streven naar een inclusieve maatschappij waarin iedereen wordt gewaardeerd en gerespecteerd, ongeacht hun achtergrond, capaciteiten of omstandigheden. We geloven in de kracht van opleiding, begeleiding en educatie als middelen om individuen te empoweren en te ondersteunen bij het realiseren van hun doelen en het creëren van een duurzame positieve verandering in hun leven.

Binnen deze visie streven we ernaar om een toonaangevende organisatie te zijn die zich inzet voor het vergroten van de veerkracht en het welzijn van kwetsbare groepen. We streven naar excellentie in onze programma's, diensten en samenwerkingsverbanden, en streven ernaar om een positieve en duurzame impact te hebben op individuen, gemeenschappen en de maatschappij als geheel.

Onze missie en visie vormen de drijvende kracht achter al onze activiteiten en initiatieven. We streven ernaar om deze te realiseren door middel van doelgerichte training, begeleiding en educatie, waarbij we streven naar inclusie, empowerment en positieve verandering voor de kwetsbare doelgroepen die we bedienen.

## Doelgroepen

De stichting streeft ernaar om de volgende doelgroepen te ondersteunen:

- Mensen die te maken hebben met sociale uitsluiting, armoede of dakloosheid.
- Jongeren die kampen met problemen zoals verslaving, schooluitval of werkloosheid.
- Mensen met verslavingen: Personen die afhankelijk zijn van alcohol, drugs, gokken of andere verslavende middelen, en die hierdoor problemen ervaren in hun persoonlijke leven, relaties en functioneren in de maatschappij.
- Ouderen die hulpbehoevend zijn, geïsoleerd zijn of te maken hebben met eenzaamheid.
- Mensen met fysieke of mentale beperkingen die hinder ondervinden bij hun deelname aan de maatschappij.
- Slachtoffers van huiselijk geweld, misbruik of andere vormen van trauma.

De Stichting Good Walk richt zich ook op:

- Het bieden van opleiding, begeleiding en educatieve kansen aan diverse doelgroepen, waaronder jongeren die vroegtijdig schoolverlaten, volwassenen met beperkte scholing, werklozen die omscholing nodig hebben, migranten en vluchtelingen die integratieondersteuning nodig hebben, en personen die willen re-integreren na langdurige afwezigheid.

## Werkzaamheden

Om de doelstelling te bereiken, zal de stichting de volgende werkzaamheden uitvoeren:

- Het aanbieden van doelgerichte trainingen, opleidingen en scholing die gericht zijn op het vergroten van de vaardigheden en zelfredzaamheid van de doelgroepen.
- Het bieden van ondersteuning en begeleiding aan kwetsbare groepen en aan de mens in het algemeen, waarbij er speciale aandacht is voor individuele behoeften en omstandigheden.
- Het verstrekken van coaching op het gebied van sociaal, fysiek, mentaal en emotioneel welzijn aan kwetsbare doelgroepen en aan de mens in het algemeen.

Om de doelgroepen te ondersteunen in opleiding, begeleiding en educatie, voert Stichting Good Walk de volgende werkzaamheden uit:

- Ontwikkelen en aanbieden van educatieve programma's: De stichting ontwikkelt en implementeert educatieve programma's die aansluiten bij de behoeften van de doelgroepen. Dit omvat bijvoorbeeld trainingen, workshops, cursussen en opleidingen gericht op het verbeteren van vaardigheden, het vergroten van kennis en het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling.
- Individuele begeleiding en coaching: Good Walk biedt individuele begeleiding en coaching aan deelnemers, waarbij hun specifieke behoeften en doelen centraal staan. Dit kan bestaan uit het ondersteunen bij het maken van opleidings- en loopbaankeuzes, het ontwikkelen van studievaardigheden, het opstellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan, en het bieden van mentale en emotionele ondersteuning.
- Samenwerking met onderwijs- en opleidingsinstellingen: De stichting zoekt actief naar samenwerkingsverbanden met onderwijs- en opleidingsinstellingen, zowel lokaal als regionaal. Hierdoor kunnen deelnemers toegang krijgen tot passende opleidingsmogelijkheden, stages, leerwerktrajecten en andere educatieve kansen.
- Faciliteren van leer- en ontwikkelomgevingen: Good Walk zorgt voor een stimulerende en veilige leer- en ontwikkelomgeving, waar deelnemers kunnen leren, experimenteren en groeien. Dit kan onder andere inhouden dat er ruimtes beschikbaar worden gesteld voor studie, trainingen en workshops, en dat er begeleiders en docenten aanwezig zijn om ondersteuning te bieden.
- Monitoren en evalueren van de voortgang: De stichting volgt de voortgang van de deelnemers nauwlettend op. Door middel van regelmatige evaluaties en feedbackmomenten wordt de effectiviteit van de programma's en begeleiding geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Door deze werkzaamheden uit te voeren, streeft Stichting Good Walk ernaar om de doelgroepen te ondersteunen bij hun opleidings- en ontwikkelingsbehoeften, hen te helpen hun potentieel te benutten en hun kansen op een betere toekomst te vergroten.

## **Wijze van verwerving van inkomsten**

De Stichting Good Walk zal zich inspannen om voldoende financiële middelen te verkrijgen om haar doelstellingen te realiseren. De verwerving van inkomsten zal op de volgende manieren plaatsvinden:

- Subsidies: De stichting zal subsidies aanvragen bij relevante overheidsinstanties, stichtingen en andere subsidiërende instanties.
- Donaties en sponsoring: De stichting zal actief op zoek gaan naar donateurs en sponsors die de doelstellingen van de stichting ondersteunen. Dit kan zowel van particulieren als bedrijven komen.
- Fondsenwerving: De stichting zal fondsenwervingsactiviteiten organiseren, zoals evenementen, sponsorlopen of online crowdfundingcampagnes.
- Samenwerkingen: De stichting zal samenwerken met andere organisaties, zowel non-profit als commerciële, om gezamenlijke projecten op te zetten en financiële steun te ontvangen.

## **Beheer en besteding van het vermogen van de instelling**

- Het vermogen van de Stichting Good Walk wordt beheerd door het bestuur, dat verantwoordelijk is voor een zorgvuldig en verantwoord financieel beheer.
- De ingezamelde gelden en goederen zullen zoveel mogelijk worden besteed aan de directe ondersteuning van de doelgroepen en het realiseren van de doelstellingen van de stichting.
- Indien er gelden worden gereserveerd voor besteding in toekomstige jaren, zal dit in het beleidsplan worden toegelicht met een duidelijke motivatie en onderbouwing. Deze reserveringen zullen plaatsvinden met het oog op het waarborgen van continuïteit, het realiseren van langetermijndoelen of het opzetten van specifieke projecten die meer tijd en middelen vereisen.
- Het bestuur zal periodiek de financiële situatie van de stichting evalueren en beslissingen nemen over het beheer en de besteding van het vermogen, rekening houdend met de doelstellingen, prioriteiten en budgettaire mogelijkheden van de stichting.

## Beloningsbeleid voor het bestuur of de beleidsbepalers van Stichting Good Walk

- Onbezoldigde functie: Het bestuur of de beleidsbepalers van Stichting Good Walk zullen hun taken onbezoldigd vervullen. Dit betekent dat zij geen salaris of vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden als bestuurslid of beleidsbepaler.
- Onkostenvergoeding: Hoewel de functie onbezoldigd is, kan het bestuur of de beleidsbepalers recht hebben op een redelijke onkostenvergoeding. Deze vergoeding heeft betrekking op kosten die direct voortvloeien uit de uitoefening van de functie, zoals reiskosten, communicatiekosten en representatiekosten. De onkostenvergoedingen zullen op transparante wijze worden vastgesteld en gedocumenteerd.
- Geen tegenprestatie: Het bestuur of de beleidsbepalers zullen geen tegenprestatie ontvangen voor het verrichten van diensten of het nemen van beslissingen in het belang van de stichting. Hun inzet en betrokkenheid zijn gebaseerd op vrijwilligheid en de wens om de doelstellingen van de stichting te verwezenlijken.
- Verantwoording en openheid: Het beloningsbeleid van het bestuur of de beleidsbepalers zal worden vastgelegd in de jaarrekening en andere relevante documenten van de stichting. Hierdoor wordt transparantie en verantwoording gewaarborgd, en kunnen belanghebbenden inzicht krijgen in de manier waarop de stichting omgaat met beloningen en vergoedingen.

Dit beloningsbeleid is opgesteld om te waarborgen dat het bestuur of de beleidsbepalers van Stichting Good Walk hun taken op onbezoldigde basis vervullen, met inachtneming van de nodige transparantie en integriteit. Het beleid kan periodiek worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld om te voldoen aan geldende wet- en regelgeving en om te blijven aansluiten bij de doelstellingen en waarden van de stichting.



## Bestuurssamenstelling en de namen van de bestuurders en beleidsbepalers

- **Naam:** Raquel Klei  
**Titel** Voorzitter
- **Naam** Amitis Vilchez  
**Titel** Secretaris
- **Naam** Annet Doorn  
**Titel** Penningmeester
- **Naam** Latischa Klei  
**Titel** Vervangend secretaris

<b>Rechtspersoon</b>	
<b>RSIN</b>	865227731
<b>Rechtsvorm</b>	Stichting
<b>Statutaire naam</b>	Stichting Good Walk
<b>Statutaire zetel</b>	Rotterdam
<b>Postadres</b>	Dorpsweg 19 C, 3082LA Rotterdam
<b>Telefoonnummer</b>	+31 (0) 636383621
<b>Internetadres</b>	<a href="http://www.goodwalk.nl">www.goodwalk.nl</a>
<b>E-mailadres</b>	<a href="mailto:welkom@goodwalk.nl">welkom@goodwalk.nl</a>
<b>Activiteiten SBI-code:</b>	94997 - Overige belangenbehartiging Het vergroten en versterken van de weerbaarheid van de diverse kwetsbare doelgroepen in de maatschappij en van de mens in het algemeen, op sociaal, fysiek, mentaal en emotioneel vlak, zowel in als buiten Nederland